



Uddannelse

Planlæg uddannelse med jeres medarbejdere

– og få tilskud, når de er på kursus

Løbende uddannelse er en fordel for både virksomhed og medarbejdere. Vi har gjort det nemt for jer at planlægge efteruddannelse og kurser sammen med jeres medarbejdere. Og lige så nemt at få tilskuddene udbetalt bagefter.

Log ind på pension.dk/virksomhed/uddannelse, og få et overblik over jeres muligheder.

Forslag til relevante kurser

Hver medarbejder kan få en oversigt over relevante kurser og efteruddannelse. Det kan fx være forslag til nye kurser inden for fagområde eller de daglige arbejdsopgaver.

Lav uddannelsesplan med medarbejderne

Uddannelsesplanen er et godt værktøj i jeres dialog med medarbejderne. Og det kan være et krav i overenskomsten, at I laver en plan, før I kan få tilskud.

I kan også se, hvor mange dage hver medarbejder har optjent på sin uddannelseskonto. På den måde sikrer I, at virksomheden får tilskud til det, I planlægger.

Hold styr på de gennemførte kurser

Det kan være svært at holde styr på, hvilke kurser hver medarbejder har været på. Det overblik får jeres medarbejdere på pension.dk – og I kan bruge det sammen, fx når I planlægger efteruddannelse og kurser.

Få tilskud – nemt og hurtigt

I jeres overenskomster er det bestemt, hvilke kurser I kan få tilskud til, og hvor meget I kan få.

Vi giver jeres virksomhed overblik og sørger for, at I nemt får udbetalt tilskud og refusion, når en medarbejder har gennemført et kursus.

Fra ufaglært til faglært – hvad skal der til?

Både virksomhed og medarbejder høster fordelene, når en medarbejder får papir på sine kompetencer og bliver faglært.

På pension.dk kan I få et godt overblik over, hvad der skal til. Måske kan en medarbejder hos jer blive faglært hurtigere, end I tror.

Har I spørgsmål?

Ring til virksomhedsrådgiverne på **7012 1342**. Vi har åbent alle hverdage 8-18.

Log på pension.dk/virksomhed/uddannelse, og læs mere om netop jeres muligheder.